



ALLA MED

Justus r.f.:s likabehandlingsplan

Att fastställas under föreningsmötet den 23.11.2021

Innehåll

1. Inledning	2
2. Allmänna målsättningar	2
3. Likabehandling	4
3.1 Köns- och sexuell identitet	4
3.2 Antirasism	4
3.3 Tvåspråkighet	5
3.4 Tillgänglighet	5
3.5 Åsikter	6
3.6 Rusmedel	7

1. Inledning

I Justus råder Alla Med-andan. Som en ämnesförening förbinder sig Justus till att säkra att samtliga medlemmar behandlas likvärdigt och har en jämlik möjlighet att delta i den verksamhet som Justus ordnar. Denna dossié har fastslagits och godkänts under föreningsmötet och förbinder därmed Justus. I dossiéén fastställs grundläggande värden samt åtgärder för att säkerställa att målen uppfylls.

I likabehandlingsplanen har det först uppställs ett mål som efterföljs av en åtgärd för att uppnå målet i fråga. De åtgärder som finns uppräknade i dossiéén måste vara opartiska, jämlika och stå i rätt proportion till sitt syfte. Ansvaret för förverkligandet av planen ligger hos samtliga medlemmar, men framför allt hos föreningens styrelse och dess ordförande. Justus styrelse bör redogöra för uppfyllandet av denna dossié i sin årsberättelse samt behandla den under minst två styrelsemöten under ett kalenderår. Ändringar i denna plan kan enbart göras under ett föreningsmöte genom sluten omröstning och med enkel majoritet.

Trakasseriombuden 2021

Dante Ra & Sami Makkonen

2. Allmänna målsättningar

Målsättning

Åtgärd

<p>1 § Justus och dess verksamhet är fri från mobbning, trakasseri och diskriminering.</p>	<p>Mobbning, trakasseri och diskriminering är förbjudna inom Justus. Osakligt beteende som bevitnats eller upplevts åtgärdas omedelbart. Genom tillräcklig upplysning, säkras att var och en som deltar på Justus evenemang känner till de gemensamma spelreglerna och kan agera i enlighet med dem samt handlar på ett likabehandlingsbefrämjande sätt där var och en respekteras. Justus erbjuder sina medlemmar utbildning för identifierandet av trakasserier,</p>
--	--

	<p>mobbing och diskriminering.</p> <p>Justus upprätthåller en likabehandlingsplan samt en Code of Conduct - handling, där det mer ingående föreskrivs om Justus roll i bland annat trakasserisituationer.</p>
<p>2 §</p> <p>Justus har tydliga tillvägagångssätt för att reagera på osakligt beteende, såsom mobbing, trakasserier och diskriminering.</p>	<p>Styrelsen utnämner trakasseriombud samt eventuella andra personer i föreningen som ansvarar för likabehandlingsfrågor. Föreningen säkerställer att ansvarspersonerna har tillräckliga förutsättningar för att agera i situationer där osakligt beteende förekommer.</p> <p>Ansvarspersonerna och föreningens styrelse hjälper till vid hanterandet av eventuellt osakligt beteende.</p> <p>Under kvällsevenemangen finns en skilt utnämnd person eller flera skilt utnämnda personer som vid behov kan hjälpa till vid eventuella situationer av osakligt beteende.</p>
<p>3 §</p> <p>Justus medlemmar är medvetna om hur de skall agera vid situationer av osakligt beteende.</p>	<p>Föreningen upplyser både i allmänhet och specifikt under alla kvällsevenemang, hur man vid problemsituationer bör agera och till vem man kan vända sig. Föreningen erbjuder även möjligheten att anonymt ta kontakt med trakasseriombuden.</p>

3. Likabehandling

3.1 Köns- och sexuell identitet

Målsättning	Åtgärd
4 § I Justus råder det jämställdhet mellan samtliga kön.	I verksamheten uppmärksammas köns mångfald och föreningen strävar efter att skapa en jämställd miljö mellan samtliga kön.
5 § Var och en har rätt till sin egen sexuella identitet utan att bli dömd för detta av någon.	Föreningen uppmanar samtliga att vara sig själva, precis som man själv är. Den egna verksamheten övervakas, så att föreningens verksamhet och evenemang inte strider mot denna tankegång.
6 § Sexuella trakasserier förekommer inte inom Justus. Därtill känner föreningens medlemmar till vad sexuella trakasserier är.	Genom att upplysa medlemmarna säkerställs att medlemmarna vet att sexuella trakasserier på alla sätt och vis är förbjudet inom Justus. Vid misstänkta trakasserisituationer bör ett ingripande alltid göras.

3.2 Antirasism

Målsättning	Åtgärd
7 § Justus är en förening fri från rasism i alla dess former.	Föreningen ingriper och agerar på ett förebyggande sätt mot rasism. Föreningen strävar efter att aktivt identifiera olika former av rasism och ingripa vid upptäckta missförhållanden.

3.3 Tvåspråkighet

Målsättning

Åtgärd

<p>8 §</p> <p>Justus är en tvåspråkig förening, vars verksamhet är tvåspråkig. Bägge språken är likvärdiga och var och en har friheten att använda det språk hen själv vill inom Justus.</p>	<p>Inom Justus eftersträvas en uppmuntrande anda i förhållande till bägge språken. Verksamheten är fullt tvåspråkig vilket även innefattar evenemangen och kommunikationen.</p> <p>Det bör efter bästa förmåga ombesörjas att tvåspråkigheten syns bland verksamhetspersonerna. Språkkunskap får inte begränsa möjligheten att delta i Justus verksamhet.</p>
<p>9 §</p> <p>Justusiter är oberoende av sitt modersmål likvärdiga både inom Justus samt vid fakulteten.</p>	<p>Kunskap i de båda inhemska språken krävs inte vid ansökan till ansvarsuppgifter. I sin intressebevakning befrämjar Justus tvåspråkighet samt bägge språkens likvärdiga ställning i fakulteten.</p>

3.4 Tillgänglighet

Målsättning

Åtgärd

<p>10 §</p> <p>Justus verksamhet och evenemang är tillgängliga.</p>	<p>I Justus verksamhet bör hälsorelaterade hinder samt andra personliga begränsningar, enligt bästa möjliga förmåga, tas i beaktande. Det bör eftersträvas att var och en kan delta i föreningens verksamhet och att evenemangen är tillgängliga oavsett personliga begränsningar.</p>
---	--

11 § Var och ens ekonomiska förutsättningar får inte inverka på möjligheterna att delta i den verksamhet som Justus anordnar och den bör vara prismässigt tillgänglig.	Evenemangsutbudet är mångsidigt och rimligt i förhållande till prissättningen. Prissättningen riktad till medlemmarna får inte ha målsättningen att bereda ekonomisk nytta för föreningen.
12 § I Justus verksamhet kan man delta oavsett ålder och bakgrund.	Under verksamheten strävar föreningen efter att skapa en inbjudande atmosfär. Justus tar samtliga medlemmar i beaktande i verksamheten.

3.5 Åsikter

Målsättning

Åtgärd

13 § Justus respekterar andras åsikter och uppfattningar inom gränserna för god smak.	I verksamheten befrämjas framförandet av olika åsikter. Andras åsikter ska respekteras och värderas. Åsikterna får däremot inte kränka andras människovärde.
14 § Justus är en politiskt obunden förening.	I Justus verksamhet klassas inte politiska uppfattningar som korrekta eller inkorrekta, och Justus mottar inte heller finansiering från politiska partier. Justus får inte stödja ett visst politiskt partis verksamhet, utan politiska partier och åsikter skall bemötas likvärdigt.
15 § Inom Justus värderas olika livsåskådningar.	I Justus verksamhet och under evenemang eftersträvas att man beaktar och värderar allas livsåskådningar.

3.6 Rusmedel

Målsättning

Åtgärd

<p>16 §</p> <p>I Justus skall det gå att delta och ha roligt på evenemang utan att konsumera alkohol.</p>	<p>All konsumtion av alkohol skall basera sig på frivillighet och alkoholkonsumtion får inte uppmuntras och då alkohol konsumeras bör det basera sig på individens egna val. Vid evenemang där det serveras alkohol, bör det även alltid finnas ett alkoholfritt alternativ. Ansvarsfull konsumtion av alkohol uppmannas. Samtliga evenemang måste även vara trivsamma för personer som inte konsumerar alkohol.</p>
<p>17 §</p> <p>Justus har mångsidigt både evenemang där alkohol konsumeras samt inte konsumeras.</p>	<p>Inom Justus bör det arrangeras mångsidigt både evenemang där alkohol konsumeras och evenemang där alkohol inte konsumeras.</p>
<p>18 §</p> <p>Under Justus evenemang är användning av narkotika förbjuden.</p>	<p>Det är strängt förbjudet att delta i Justus verksamhet under påverkan av narkotika eller vid narkotikainnehav.</p> <p>Arrangörerna ges möjligheten att reagera på eventuellt narkotikamissbruk vid evenemanget.</p>